

# FIND A STAR.

Mit **job-screening**



Mehr Informationen:  
[www.etc.at/star-screening](http://www.etc.at/star-screening)



# JOB-SCREENING

## Potentiale entfalten, Zukunft gestalten

IT-SKILLS RASCH, NACHHALTIG UND STANDARDISIERT FÜR JOBRollen EVALUIEREN.

Unternehmen stehen heute mehr denn je unter dem Druck, Kosten zu senken und die Produktivität zu steigern. Dies erfordert eine zunehmende Digitalisierung, die wiederum hohe Anforderungen an die Kompetenzen der Mitarbeitenden stellt. Während neue Technologien ein effizienteres Arbeiten ermöglichen, hängt der erfolgreiche Einsatz stark von der täglichen Anwendung durch die Mitarbeitenden ab.

Daraus ergeben sich folgende Herausforderungen für Unternehmen:

- Wie kann schnell und standardisiert evaluiert werden, welche Mitarbeitenden für spezifische IT-bezogene Jobrollen geeignet sind?
- Wie erlangen Sie einen genauen Überblick für Ausbildungsempfehlungen zu den Skills, die Kandidat\*innen zu den jeweiligen Jobrollen noch fehlen?



### MASSIVER MEHRWERT FÜR IHR UNTERNEHMEN

Unsere Job-Screening Plattform **ist auf die Prüfung und Bewertung spezifischer IT-Kompetenzen spezialisiert**, die für bestimmte Jobrollen erforderlich sind. So werden beispielsweise Bewerber\*innen für die Position eines Azure Administrators durch ein gezieltes Quiz auf die notwendigen Kenntnisse geprüft. Basierend auf den Ergebnissen können automatische Ausbildungsempfehlungen für fehlende Skills ausgesprochen werden.

Ein weiterer Vorteil unserer Plattform **ist die Flexibilität bei der Anpassung der Fragebögen**. Diese können speziell auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten werden, um eine präzise und relevante Bewertung der IT-Kompetenzen zu gewährleisten.

Das Job-Screening hilft Ihnen dabei, eine informierte Entscheidung zu treffen. Jedes Unternehmen, das auf der Suche nach Tech-Talenten ist, kann diese Art von Hilfe nutzen, **um seinen Auswahlprozess zu vereinfachen**.

# JOB-SCREENING

## Kompetenzen evaluieren, Talente identifizieren

### EINSATZMÖGLICHKEITEN FÜR JOB-SCREENING IN UNTERNEHMEN

- Screening von internen Mitarbeiter\*innen für **konkrete Schulungspläne und Maßnahmen zur Personalentwicklung**
- Screening von externen Bewerber\*innen, um deren **Kenntnisse zu für ausgeschriebene Job-Rollen zu evaluieren**
- **Identifizierung von technischen Talenten** im Unternehmen
- **Evaluierung von digitalen Grundkompetenzen** im Unternehmen



### SO LÄUFT EIN JOB-SCREENING AB

Zur Bewertung der für eine Jobrolle erforderlichen Kompetenzen werden fundierte Tests eingesetzt.



Für Standardjobrollen stehen fertige Fragebögen zur Verfügung.



Diese können nach Ihren Wünschen angepasst oder ganz individuell für Ihr Unternehmen erstellt werden.



Die Standard-Fragebögen für die jeweilige Job-Rolle sind für alle User\*innen freigeschaltet, alle zusätzlichen Fragebögen werden individuell für die Teilnehmer\*innen freigeschaltet.



Nach dem Durchlaufen des Fragebogens erhalten die Teilnehmer\*innen das Ergebnis.



Die unternehmensweiten Daten werden dem Unternehmen als Reporting zur Verfügung gestellt.

## HABEN SIE FRAGEN?

**Kontaktieren Sie mich:**

**Markus Kalbhenn**

Recruit-Train-Deploy Services

☎ +43 664 2312812

✉ [markus.kalbhenn@etc.at](mailto:markus.kalbhenn@etc.at)

