

MATCH A STAR.

Mit **job-matching**



Wir lösen Ihr Fachkräfteproblem.
www.etc.at/job-matching



JOB-MATCHING

POTENTIALE ENTFALTEN, ZUKUNFT GESTALTEN

JOB-MATCHING: DIE PERFEKTE SYNERGIE ZWISCHEN TALENT UND UNTERNEHMEN

Sie finden keine ausgebildeten Bewerber*innen oder Senior Techniker*innen sind zu teuer? Dann ist Job-Matching unsere Lösung, um Ihre IT-Jobs mit den besten Talenten zu besetzen.

Mit Hilfe der Job-Matching-Plattform können Sie als Unternehmen Ihre Fachkräfte selbst „heranziehen“. Job-Matching ist vereinfacht gesagt eine Kombination aus einer Matching-Plattform - basierend auf bestimmten Kriterien - und einer integrierten Ausbildungsempfehlung inklusive Kosten.

IN NUR 4 SCHRITTEN ZU PERFEKTEN KANDIDAT*INNEN

SCHRITT 1: DAS PROFIL

Tutorial

Ihre Übersicht
Ihre Job-Angebote
Ihre Nachrichten
Job-Matcher*innen suchen
Profil-Einstellungen

Profil-Einstellungen

Ihre Basisdaten

Unternehmensname *
Example Inc.

Plattformstatus
Aktiv

Ansprechperson im Unternehmen *
Max Muster

Telefon *
+43 664 12123

E-Mail Adresse *
max@unternehmen.at

Passwort zurücksetzen

Profil-Einstellungen

Profildaten

Laden Sie ein Profilbild hoch! (120x120 px)
Datei wählen +

Hintergrundbanner (768x200px)
Datei wählen +

Gründungsjahr
Year of founding

Anzahl der Mitarbeiter*innen
Number of employees

Ihr Unternehmenssitz
Address

Website
(weblink)

Facebook
(weblink)

LinkedIn
(weblink)

Kurzbeschreibung
Kurzbeschreibung Ihres Unternehmens (Branche, Zweck, Spezialisierung, Fokus, Wissenswe...

Profil anzeigen

Imprint - Datapolicy

© aspie Education

Potenzielle Bewerber*innen geben ihre gewünschte Jobrolle und die bereits vorhandenen Skills an. Außerdem hinterlegen sie relevante Dokumente wie Lebenslauf und Zertifizierungen. Unternehmen stellen ihre Ausschreibung für die Jobrolle auf die ETC Job-Matching-Plattform.

Präzisere Auswahl von Bewerber*innen

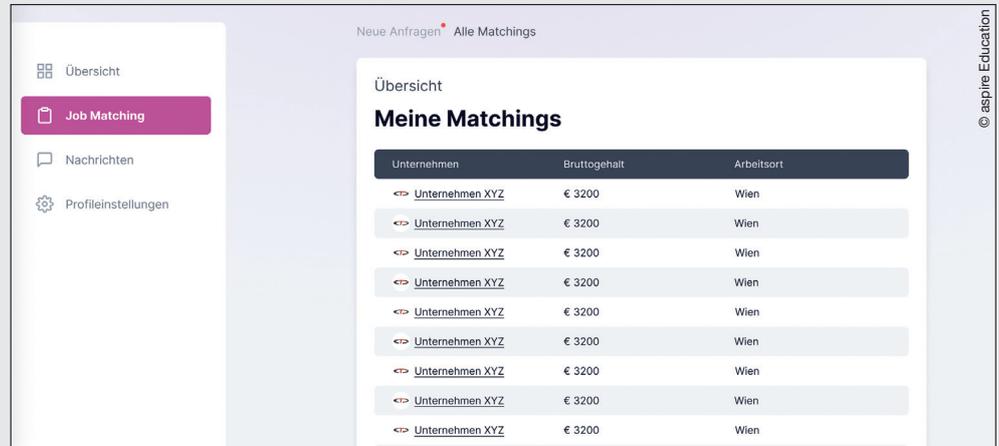
Durch die Kombination von detaillierten Profilen und klaren Kriterien ermöglicht Job-Matching eine präzise Auswahl der besten Kandidat*innen für spezifische Positionen. Dies erhöht die Qualität der Bewerber*innen und reduziert den Aufwand für die Sichtung zahlreicher Bewerbungen.

job-matching

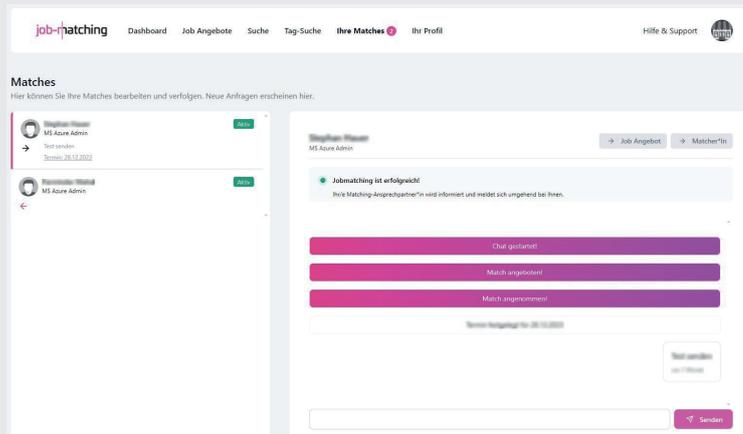
IN NUR 4 SCHRITTEN ZU PERFEKTEN KANDIDAT*INNEN

SCHRITT 2: DAS MATCHING

Unternehmen können nach geeigneten Bewerber*innen suchen und sehen, welche davon am besten auf die ausgeschriebene Position passen.



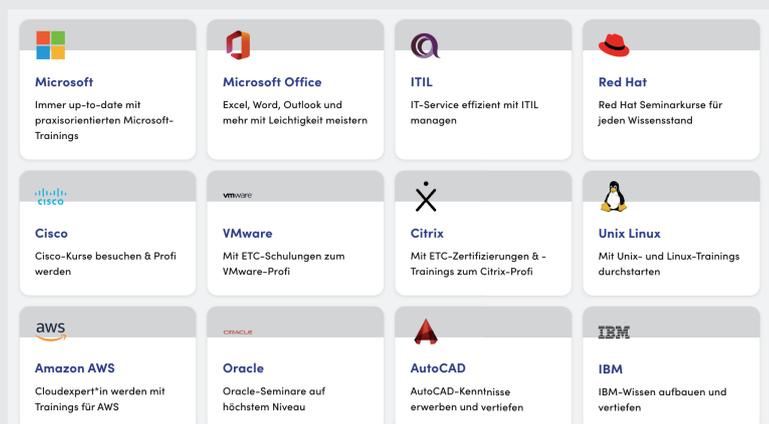
SCHRITT 3: IT'S A MATCH!



- Wenn der/die Bewerber*in das Match bestätigt, können Sie über einen Chat ein Vorstellungsgespräch mit dem/der Bewerber*in vereinbaren.
- Sind sich beide Parteien anschließend über die Position, die dafür notwendige Ausbildung sowie das Gehalt einig, ist das Matching perfekt und damit erfolgreich abgeschlossen.
- Nun geht es darum, die fehlenden Kenntnisse, die für die ausgeschriebene Position notwendig sind, so schnell wie möglich zu vermitteln.

SCHRITT 4: DIE AUSBILDUNG

- Wir starten ein Skills-Aufbau-Programm und währenddessen können die Teilnehmer*innen bereits in ihrem Unternehmen arbeiten.
- Das Onboarding und die Identifikation mit dem neuen Arbeitgeber sind dadurch schneller, einfacher und jeder Lernfortschritt wird sofort zum Nutzen des Unternehmens eingebracht.
- Am Ende steht sowohl eine anerkannte Herstellerzertifizierung als auch ein*e Mitarbeiter*in, die schon ein integraler Bestandteil Ihres Teams ist.



HABEN SIE FRAGEN?

Kontaktieren Sie mich:

Markus Kalbhenn

Recruit-Train-Deploy Services

☎ +43 664 2312812

✉ markus.kalbhenn@etc.at

