Sie wollen ein genaues Bild von den IT-Fähigkeiten und Potenzialen Ihrer Job-Kandidat*innen und Mitarbeiter*innen?

aspire Education

JOB-SCREENING & JOB-MATCHING

Ihre Lösungen gegen den IT-Fachkräftemangel.

Sie kennen sie nur zu gut, die Herausforderungen des aktuellen Arbeitsmarkts!

Der Wirtschaftsstandort Österreich kämpft mit vielen Herausforderungen, insbesondere der, des Fachkräftemangels.

Gerade in der IT fehlen laut Wirtschaftskammer Österreich bundesweit 24.000 Fachkräfte und durch die zunehmende Digitalisierung werden es täglich mehr. Viele Unternehmen kämpfen darum, um ausreichend qualifiziertes Personal.

Der Mangel an geeigneten Fachkräften ist die größte Hürde der Digitalisierung und kann sie massiv verzögern. Schon jetzt haben bereits 39 % der österreichischen Unternehmen Umsatzeinbußen. Denn: Über 90 % der Arbeitsplätze setzen digitale Kompetenzen voraus! Es stellt sich die Frage, wie digitale Skills für alle Arbeitskräfte rasch, nachhaltig und standardisiert etabliert werden können.

~80 %

der offenen Stellen in Österreich mit IKT- Bezug konnten 2021 nicht gefüllt werden

3 Möglichkeiten offene Stellen zu besetzen:

1. Recruiting
2. Outsourcing
3. Upskilling

Seit 2020 erfordern rund

90 %

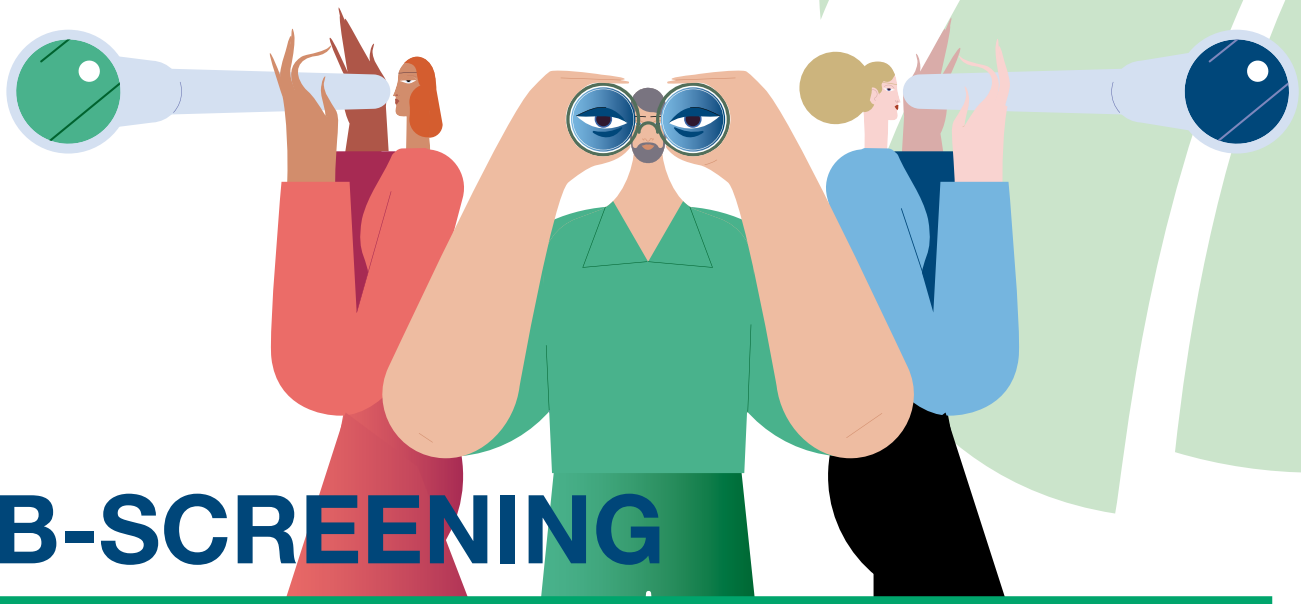
aller Jobs digitale Basiskompetenzen

67 % der Österreicher*innen verfügen über digitale Kompetenzen

1/3 der Österreicher*innen verfügt über keine digitalen Fähigkeiten

Quelle: Fit4Internet

Mit dem neuen aspire Education „Job-Screening“ und „Job-Matching“ haben HR-Verantwortliche und Unternehmer*innen ein effektives Werkzeug zur Hand.



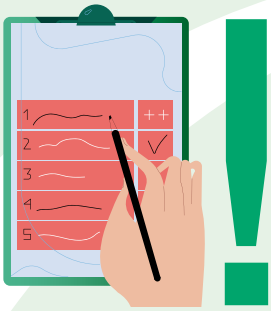
JOB-SCREENING

So evaluieren Sie digitale Skills für alle Arbeitskräfte rasch, nachhaltig und standardisiert.

Wenn bereits über 90 % der aktuellen Arbeitsplätze digitale Kompetenzen voraussetzen, wie können Sie rasch einen Überblick der digitalen Skills Ihrer Arbeitskräfte bekommen? Und: Wie können Sie die notwendigen Skills rasch, nachhaltig und standardisiert etablieren?

JOB-SCREENING ...

... ist die Antwort der aspire Education auf die Problemstellung von Unternehmer*innen rasch Kandidat*innen hinsichtlich deren IT-Fähigkeiten zu evaluieren. In Form des Dig-CERT von fit4internet können Sie Kandidat*innen-Wissen zertifizieren und deren digitales Allgemeinwissen somit bestätigen.
Das spart Zeit und Geld.



Als erstes Land in der EU ist Österreich so in der Lage, digitale Kompetenzen von Personen aussagekräftig abzubilden. Das Dig-CERT ist ein Zertifikat zur Anerkennung digitalen Allgemeinwissens in Alltag und Beruf. Es bildet jene digitalen Kompetenzen ab, über die alle Arbeitskräfte verfügen sollten, unabhängig von Branche, Funktion oder individuellem Bildungshintergrund. Bis September 2022 haben bereits rund 1.000 Menschen über das AMS unser Job-Screening absolviert und ihr Wissen evaluiert.

MASSIVER MEHRWERT FÜR IHR UNTERNEHMEN

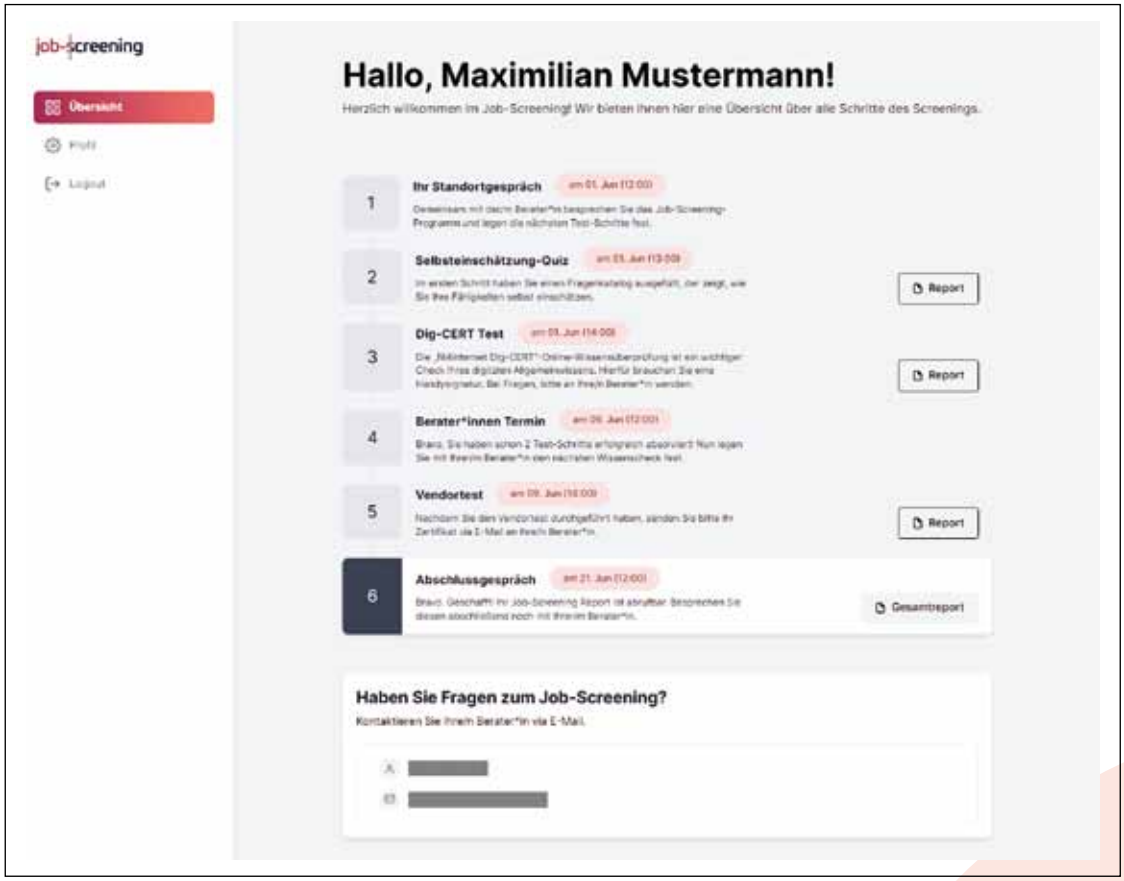
Mittels unserer Job-Screenings bekommen Personalvermittler*innen und HR-Verantwortliche rasch einen Überblick der tatsächlichen technischen Fähigkeiten von Kandidat*innen. Das dreistufig aufgebaute Screening hilft dabei, eine informierte Entscheidung zu treffen. Jedes Unternehmen, das auf der Suche nach Tech-Talenten ist, kann diese nutzen, um seinen Auswahlprozess zu vereinfachen.

Job-Screening in drei Stufen

Beim aspire Education Job-Screening ist der dreistufige Screening-Prozess innerhalb von nur vier Wochen möglich.

1

In Stufe 1 absolviert die nominierte Person eine 30-minütige Online-Selbsteinschätzung.

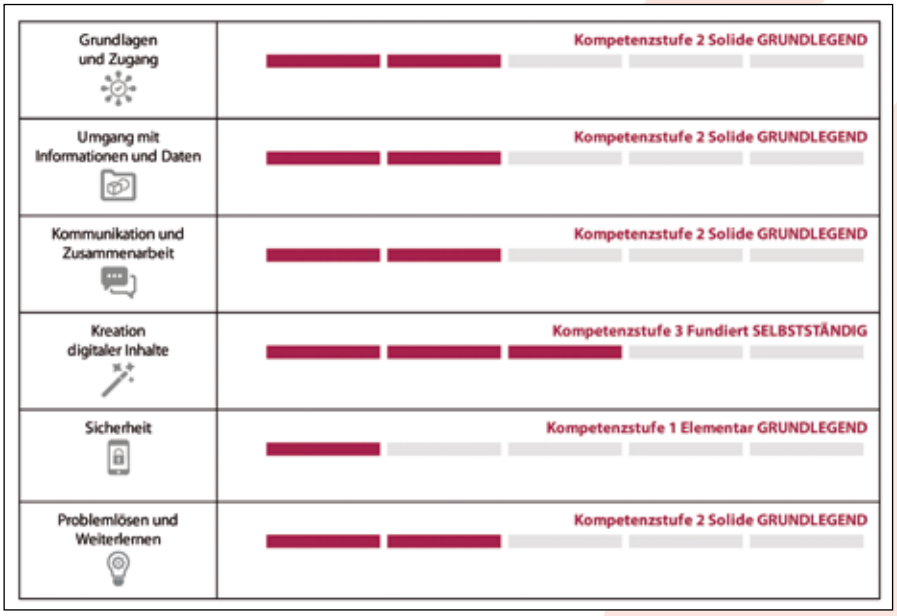


© aspire Education

Übersichtsseite der drei Stufen und drei Beratungsgesprächen

2

In Stufe 2 werden in einem weiteren halbstündigen Test die IT-Fähigkeiten überprüft und mit dem Dig-CERT von fit4internet zertifiziert. Diese Zertifizierung stellt einen allgemein gültigen Nachweis der digitalen Kenntnisse von Arbeitnehmer*innen dar.



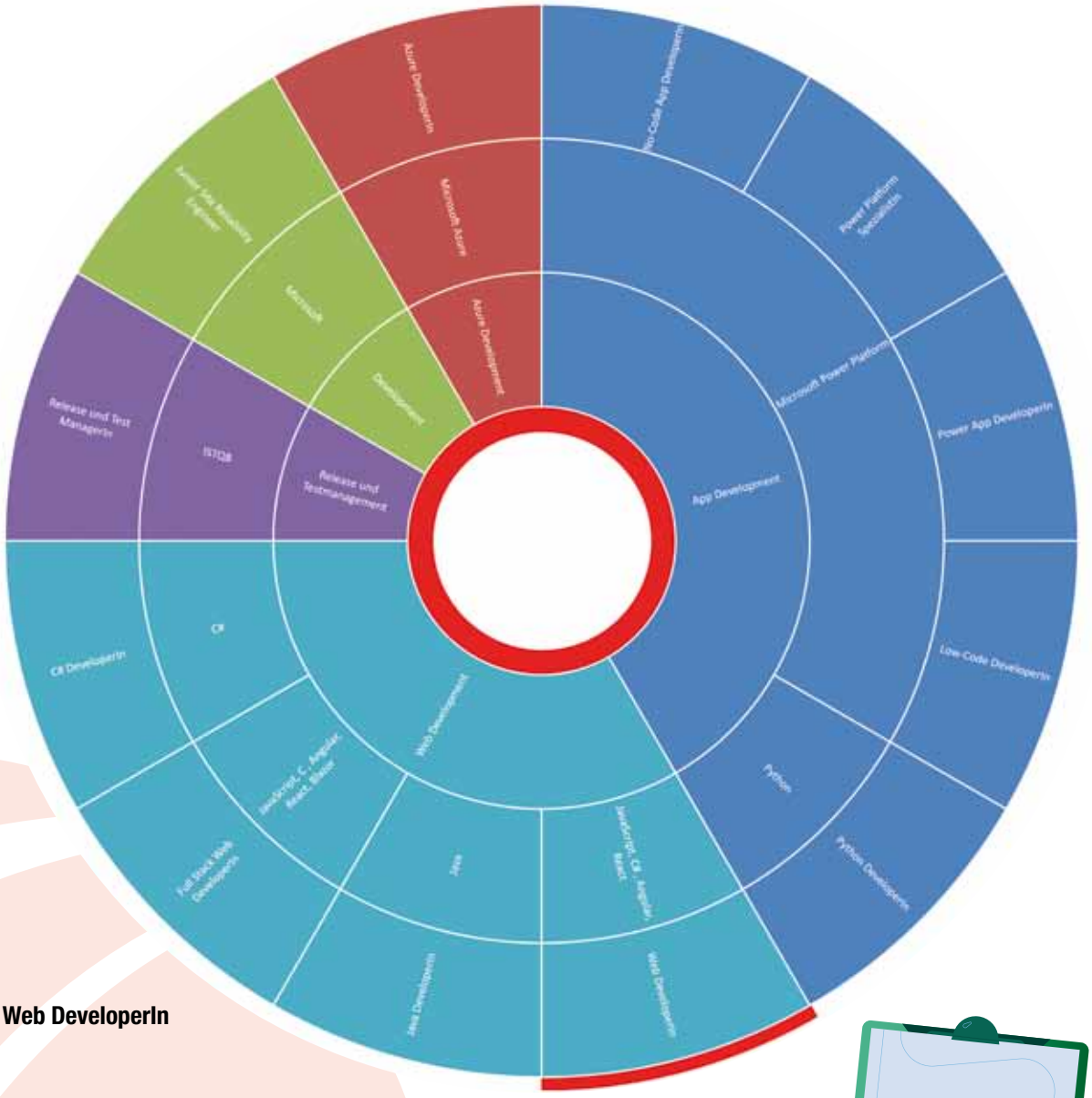
Grundlagen und Zugang	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGEND
Umgang mit Informationen und Daten	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGEND
Kommunikation und Zusammenarbeit	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGEND
Kreation digitaler Inhalte	Kompetenzstufe 3 Fundiert SELBSTSTÄNDIG
Sicherheit	Kompetenzstufe 1 Elementar GRUNDLEGEND
Problemlösen und Weiterlernen	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGEND

© aspire Education

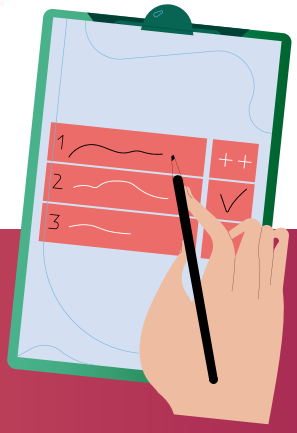
Musterseite des Dig-CERT Tests

3

Bei erfolgreichem Abschluss werden in Stufe 3 in einem Beratungsgespräch herstellerseitige Tests gemacht und danach basierend auf den Ergebnissen Weiterbildungspakete und Jobrollen empfohlen.
Das Ergebnis wird in Form einer Sunburst Grafik dargestellt.



Jobrolle einer Web DeveloperIn
© aspire Education



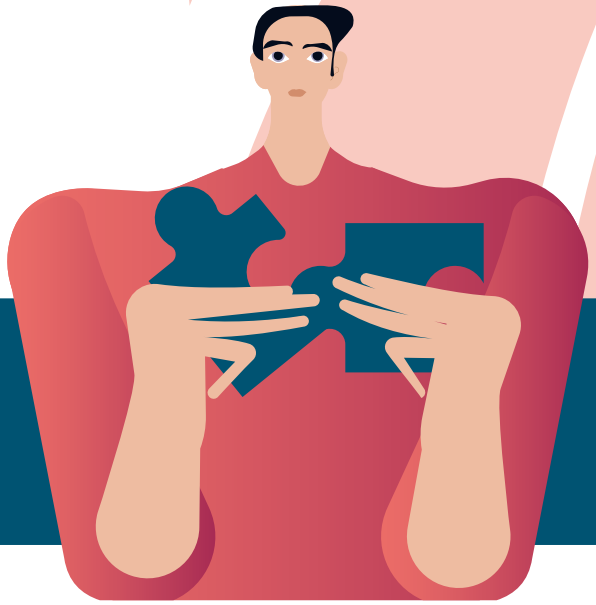
JOB-SCREENING – DER RASCHE ÜBERBLICK

- Mit „Job-Screening“ führt aspire Education ein effektives Werkzeug für HR-Verantwortliche und Arbeitssuchende ein, um rasch IT- Fähigkeiten zu testen.
- Mittels der Job-Screenings bekommen Personalvermittler*innen und HR-Verantwortliche rasch einen Überblick über die technischen Fähigkeiten von Kandidat*innen.
- Digitales Allgemeinwissen u.a. in Form des Dig-CERT von fit4internet kann so zertifiziert werden. Das spart reichlich Zeit und Geld und gibt Sicherheit.
- Das dreistufig aufgebaute Job-Screening hilft dabei, eine informierte Entscheidung zu treffen.
- Bis September 2022 wurden bereits mehr als 1.000 Arbeitssuchende auf ihre digitalen Fähigkeiten gescreent und zertifiziert.

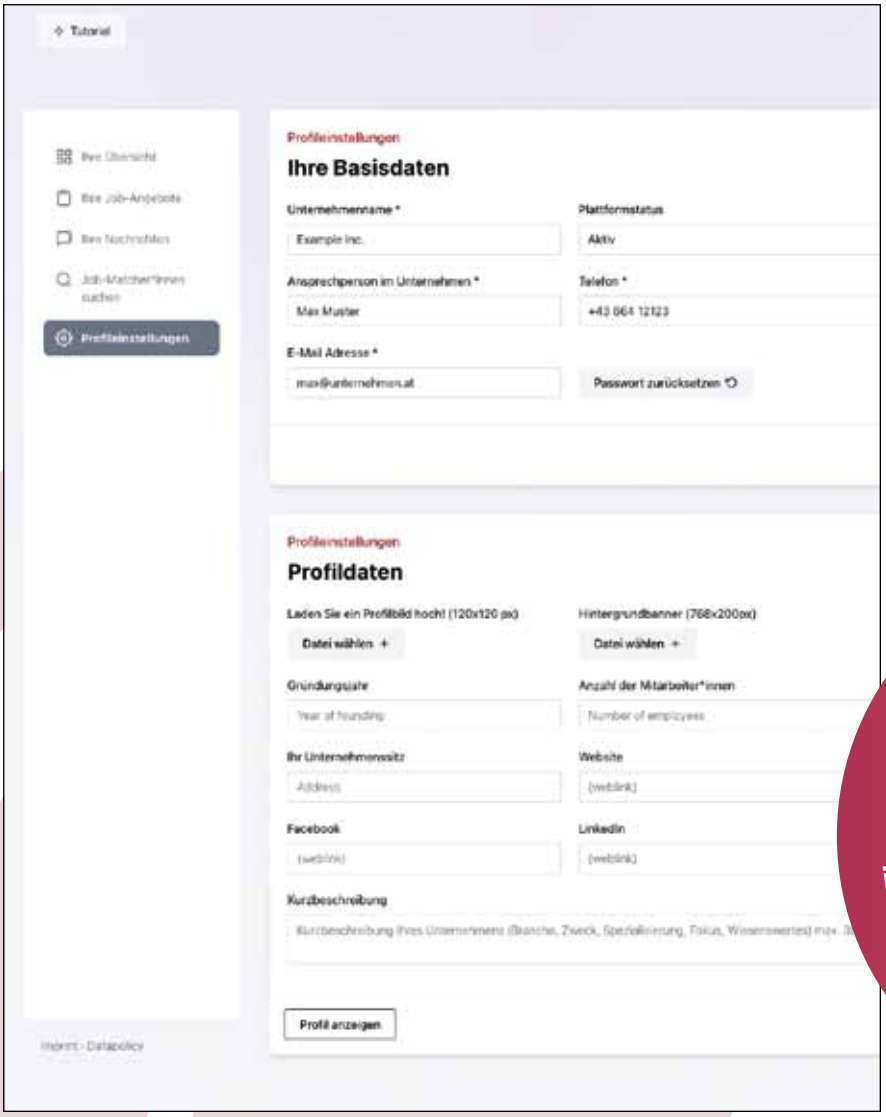
Mehr Infos unter https://www.aspire-education.com

JOB-MATCHING

Die „Partnersuche“ im Recruiting inklusive Ausbildungsempfehlungen



Wenn Sie keine oder zu wenige Bewerbungen bekommen, um Ihre IT-Jobs zu besetzen, ist Job-Matching unsere Lösung für Ihr Problem. Mittels der Job-Matching Plattform können Sie als Unternehmen Fachkräfte selber „heranziehen“. Vereinfacht ausgedrückt ist Job-Matching eine Kombination aus Matching Plattform – wie Parship auf Basis bestimmter Kriterien – und integrierter Ausbildungsempfehlungen inklusive Kosten.



© aspire Education

IN 4 SCHRITTEN ZUR PERFEKTEN KANDIDAT*IN

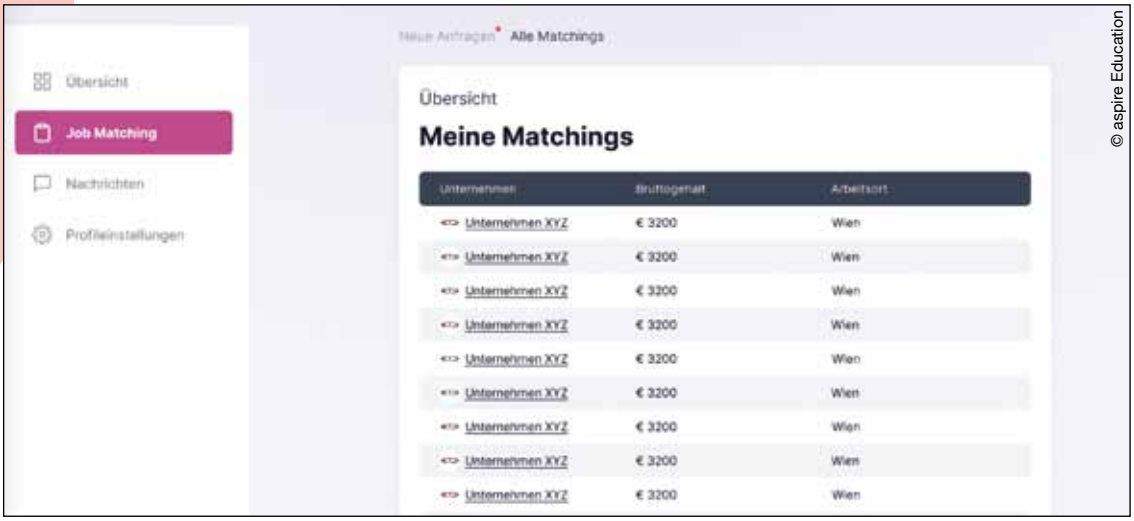
1 Das Profil

Potenzielle Bewerber*innen wie Unternehmen legen auf der Job-Matching Plattform ihr Profil an.

IHR BONUS!

Richtig gestartet, werden Unternehmen in der „Train“ Phase sogar die Lohn- und Lohnnebenkosten gefördert – eine echte Win-Win Situation für alle Beteiligten.

Unternehmen erstellen Profilseiten und ergänzen diese mit Jobangeboten sowie den dafür benötigten Kenntnissen, Gehaltsvorgaben, uvm.



© aspire Education

2 Das Matching

Auf Basis der vollständigen Profile und der Jobangebote der Unternehmen kann ein Matching zwischen Kandidat*innen und Unternehmen erfolgen. Einigen sich in Folge beide Parteien über die Position, die dafür notwendige Ausbildung sowie das Gehalt, ist das Matching grundsätzlich perfekt.

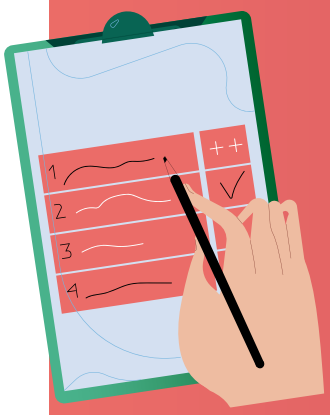
3 It´s a Match!

Sie können nun sehen, welche Bewerber*innen optimal zu Ihrem Angebot passen. Oder welche Kandidat*innen mit einer Zusatzausbildung ihr „perfect match“ sind. Über einen Chat können Sie Kontakt aufnehmen.

4 Die Ausbildung

Unser Job-Matching Modell ist die optimierte Ausgestaltung eines dualen Lernangebots. Wir starten ein digitales Skills-Aufbau Programm auf Hybrid-Basis und währenddessen können die Teilnehmer*innen bereits in ihrem Unternehmen arbeiten. Das Onboarding und die Identifikation mit dem neuen Arbeitgeber ist damit schneller, einfacher und jeder Lernfortschritt wird sofort zugunsten des Unternehmens eingebracht. Am Ende steht sowohl eine anerkannte Hersteller-Zertifizierung als auch ein(e) Mitarbeiter*in, die schon integraler Bestandteil des Teams ist.

JOB-MATCHING – DER RASCHE ÜBERBLICK



- Wir unterstützen Unternehmen, IT-Fachkräfte zu finden, um offene Positionen zu besetzen.
- Es werden jene Kandidat*innen ermittelt, die über die besten Voraussetzungen für eine konkrete Position verfügen, z.B. Microsoft Azure Solution Architect.
- Ähnlich wie bei einer Datingplattform werden dann Kandidat*innen mit passenden Unternehmen zusammengeführt. Das Matching erfolgt auf Basis Ihres Profils.
- Matchen Unternehmen und Kandidat*in, dann kann der ausgeschriebene Job angetreten werden oder ...
- ... mit dem Wissen und der Erfahrung der aspire Education Töchterunternehmen die/der Kandidat*in weitergebildet werden.
- Nach Abschluss der Ausbildung startet Ihre/Ihr neue/r Mitarbeiter*in im Unternehmen. Die IT-Position konnte erfolgreich besetzt werden.

Mehr Infos unter https://www.aspire-education.com

Das Dig-CERT – Digitales Allgemeinwissen in Alltag und Beruf ist nun zertifizierbar!

Digitalisierung verändert die Welt, in der wir leben und arbeiten und ist auch nicht mehr wegzudenken. Um positiv und selbstbestimmt mit diesen Veränderungen umgehen zu können, bedarf es entsprechender digitaler Kompetenzen.

Eine moderne Gesellschaft braucht digital-kompetente Menschen! Digitale Bildung bedeutet neben technischen Fertigkeiten auch digitale Medien kompetent und reflektiert nutzen zu können. Dies erachten wir als eine Schlüsselqualifikation für die Teilhabe an einer modernen Gesellschaft.

WAS IST DAS DIG-CERT?

Das Dig-CERT ist eine Best-Practice-Lösung zum Nachweis digitalen Allgemeinwissens und ist ab sofort österreichweit absolvierbar. fit4internet und ETC – eine Tochter der aspire Education – haben dazu eine Partnerschaft zum Rollout von Dig-CERT gestartet. Österreich bietet damit als erstes Land der EU eine Lösung an, um digitale Kompetenzen von Personen aussagekräftig und im Kontext des Europäischen und Österreichischen Digitalen Kompetenzmodells zu messen.

ZUKUNFTSSICHER ZERTIFIZIERT

Das Zertifikat ist eine Anerkennung digitalen Allgemeinwissens. Dabei werden digitale Kompetenzen in allen sechs Kompetenzbereichen auf den Kompetenzstufen 3 (fundiert selbstständig) bis 5 (umfassend fortgeschritten) erfasst. Es bildet jene digitalen Kompetenzen ab, über die alle Arbeitskräfte verfügen sollten, unabhängig von Branche, Funktion oder individuellem Bildungshintergrund.

LEBENSNAHE WISSENSÜBERPRÜFUNG

Das Dig-CERT kann im Rahmen einer maximal einstündigen Online-Wissensüberprüfung, die aus Multiple-Choice-Fragen besteht, erworben werden. Auf Basis von 15 Szenarien, die Aufgabenstellungen mit lebens- und berufspraktischem Bezug beinhalten, werden die Wissensfragen gestellt – von grundlegend bis vertiefend. Die Fragen behandeln Aspekte zur Smartphone-Nutzung, digitalen Behördenwegen, Bewerbung um einen Arbeitsplatz, Politik und Zivilgesellschaft, Arbeit in der Firma oder zu Hause, Kollaboration am Arbeitsplatz sowie Datensicherheit oder Betriebsorganisation im Beruf. Als klassische Arbeitsumgebung wird von „Büro und Verwaltung“ ausgegangen, ergänzt um „Arbeitsprozesse in Kreativberufen“ sowie die „Betriebsorganisation im Produktionsbereich“.

www.aspire-education.com

#MISSIONWORKLIFELEARN

aspire Education