

JOB-SCREENING

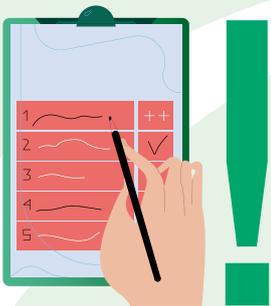
So evaluieren Sie digitale Skills für alle Arbeitskräfte rasch, nachhaltig und standardisiert.

Wenn bereits über 90 % der aktuellen Arbeitsplätze digitale Kompetenzen voraussetzen, wie können Sie rasch einen Überblick der digitalen Skills Ihrer Arbeitskräfte bekommen? Und: Wie können Sie die notwendigen Skills rasch, nachhaltig und standardisiert etablieren?



JOB-SCREENING ...

... ist die Antwort der aspire Education auf die Problemstellung von Unternehmer*innen rasch Kandidat*innen hinsichtlich deren IT-Fähigkeiten zu evaluieren. In Form des Dig-CERT von fit4internet können Sie Kandidat*innen-Wissen zertifizieren und deren digitales Allgemeinwissen somit bestätigen. Das spart Zeit und Geld.



Als erstes Land in der EU ist Österreich so in der Lage, digitale Kompetenzen von Personen aussagekräftig abzubilden. Das Dig-CERT ist ein Zertifikat zur Anerkennung digitalen Allgemeinwissens in Alltag und Beruf. Es bildet jene digitalen Kompetenzen ab, über die alle Arbeitskräfte verfügen sollten, unabhängig von Branche, Funktion oder individuellem Bildungshintergrund. Bis September 2022 haben bereits rund 1.000 Menschen über das AMS unser Job-Screening absolviert und ihr Wissen evaluiert.

MASSIVER MEHRWERT FÜR IHR UNTERNEHMEN

Mittels unserer Job-Screenings bekommen Personalvermittler*innen und HR-Verantwortliche rasch einen Überblick der tatsächlichen technischen Fähigkeiten von Kandidat*innen. Das dreistufig aufgebaute Screening hilft dabei, eine informierte Entscheidung zu treffen. Jedes Unternehmen, das auf der Suche nach Tech-Talenten ist, kann diese nutzen, um seinen Auswahlprozess zu vereinfachen.

Job-Screening in drei Stufen

Beim aspire Education Job-Screening ist der dreistufige Screening-Prozess innerhalb von nur vier Wochen möglich.

1

In Stufe 1 absolviert die nominierte Person eine 30-minütige Online-Selbsteinschätzung.

job-screening

Übersicht

Profil

Logout

Hallo, Maximilian Mustermann!

Herzlich willkommen im Job-Screening! Wir bieten Ihnen hier eine Übersicht über alle Schritte des Screenings.

- Ihr Standortgespräch** am 01. Jun (12:00)
Dankemals mit Ihrem Berater*in besprechen Sie das Job-Screening-Programm und legen die nächsten Test-Schritte fest.
- Selbsteinschätzung-Quiz** am 01. Jun (13:00) [Report](#)
Im ersten Schritt haben Sie einen Fragekatalog ausgefüllt, der zeigt, wie Sie Ihre Fähigkeiten selbst einschätzen.
- Dig-CERT Test** am 01. Jun (14:00) [Report](#)
Die 40-Minuten Dig-CERT™ Online-Wissensüberprüfung ist ein wichtiger Check Ihres digitalen Allgemeinwissens. Hierfür brauchen Sie eine Handysignatur. Bei Fragen, bitte an Ihren Berater*in wenden.
- Berater*innen Termin** am 06. Jun (12:00)
Braut, Sie haben schon 2 Test-Schritte erfolgreich absolviert! Nun legen Sie mit Ihrem Berater*in den nächsten Wissenscheck fest.
- Vendor test** am 08. Jun (13:00) [Report](#)
Nachdem Sie den Vendor test durchgeführt haben, senden Sie bitte Ihr Zertifikat via E-Mail an Ihren Berater*in.
- Abschlussgespräch** am 21. Jun (12:00) [Gesamtreport](#)
Braut, Glückwünsche für Ihr Job-Screening Report ist abzurufen. Bereinigen Sie diesen abschließend noch mit Ihrem Berater*in.

Haben Sie Fragen zum Job-Screening?
Kontaktieren Sie Ihren Berater*in via E-Mail.

Übersichtsseite der drei Stufen und drei Beratungsgesprächen

2

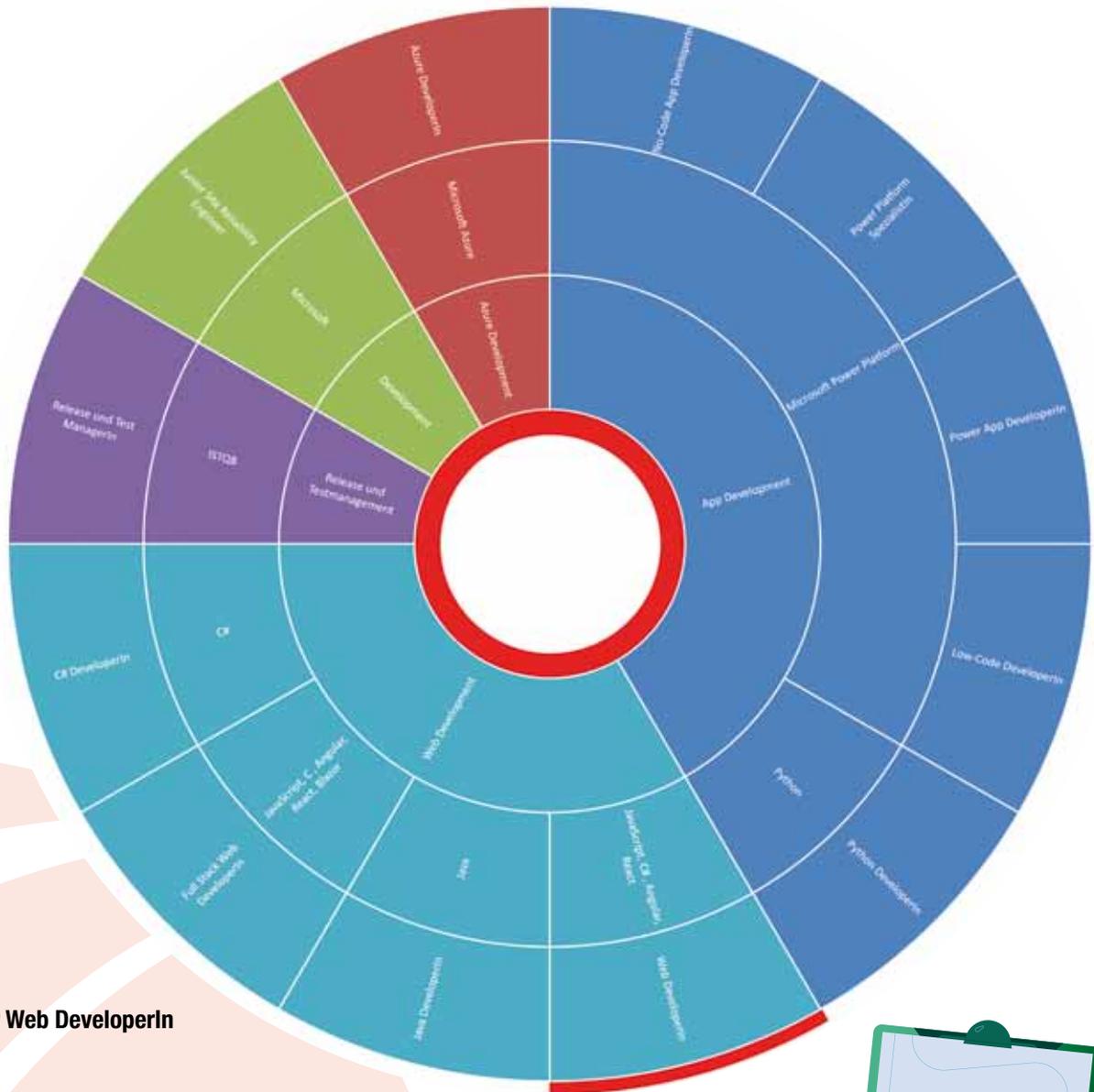
In Stufe 2 werden in einem weiteren halbstündigen Test die IT-Fähigkeiten überprüft und mit dem Dig-CERT von fit4internet zertifiziert. Diese Zertifizierung stellt einen allgemein gültigen Nachweis der digitalen Kenntnisse von Arbeitnehmer*innen dar.

Musterseite des Dig-CERT Tests

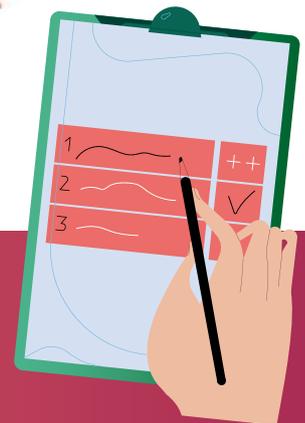
Grundlagen und Zugang 	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGENDE
Umgang mit Informationen und Daten 	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGENDE
Kommunikation und Zusammenarbeit 	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGENDE
Kreation digitaler Inhalte 	Kompetenzstufe 3 Fundiert SELBSTSTÄNDIG
Sicherheit 	Kompetenzstufe 1 Elementar GRUNDLEGENDE
Problemlösen und Weiterlernen 	Kompetenzstufe 2 Solide GRUNDLEGENDE

3

Bei erfolgreichem Abschluss werden in Stufe 3 in einem Beratungsgespräch herstellerseitige Tests gemacht und danach basierend auf den Ergebnissen Weiterbildungspakete und Jobrollen empfohlen.
Das Ergebnis wird in Form einer Sunburst Grafik dargestellt.



Jobrolle einer Web DeveloperIn
© aspire Education



JOB-SCREENING – DER RASCHE ÜBERBLICK

- Mit „Job-Screening“ führt aspire Education ein effektives Werkzeug für HR-Verantwortliche und Arbeitssuchende ein, um rasch IT- Fähigkeiten zu testen.
- Mittels der Job-Screenings bekommen Personalvermittler*innen und HR-Verantwortliche rasch einen Überblick über die technischen Fähigkeiten von Kandidat*innen.
- Digitales Allgemeinwissen u.a. in Form des Dig-CERT von fit4internet kann so zertifiziert werden. Das spart reichlich Zeit und Geld und gibt Sicherheit.
- Das dreistufig aufgebaute Job-Screening hilft dabei, eine informierte Entscheidung zu treffen.
- Bis September 2022 wurden bereits mehr als 1.000 Arbeitssuchende auf ihre digitalen Fähigkeiten gescreent und zertifiziert.

Mehr Infos unter <https://www.aspire-education.com>

Das Dig-CERT – Digitales Allgemeinwissen in Alltag und Beruf ist nun zertifizierbar!

Digitalisierung verändert die Welt, in der wir leben und arbeiten und ist auch nicht mehr wegzudenken. Um positiv und selbstbestimmt mit diesen Veränderungen umgehen zu können, bedarf es entsprechender digitaler Kompetenzen.

Eine moderne Gesellschaft braucht digital-kompetente Menschen! Digitale Bildung bedeutet neben technischen Fertigkeiten auch digitale Medien kompetent und reflektiert nutzen zu können. Dies erachten wir als eine Schlüsselqualifikation für die Teilhabe an einer modernen Gesellschaft.

WAS IST DAS DIG-CERT?

Das Dig-CERT ist eine Best-Practice-Lösung zum Nachweis digitalen Allgemeinwissens und ist ab sofort österreichweit absolvierbar. fit4internet und ETC – eine Tochter der aspire Education – haben dazu eine Partnerschaft zum Rollout von Dig-CERT gestartet. Österreich bietet damit als erstes Land der EU eine Lösung an, um digitale Kompetenzen von Personen aussagekräftig und im Kontext des Europäischen und Österreichischen Digitalen Kompetenzmodells zu messen.

ZUKUNFTSSICHER ZERTIFIZIERT

Das Zertifikat ist eine Anerkennung digitalen Allgemeinwissens. Dabei werden digitale Kompetenzen in allen sechs Kompetenzbereichen auf den Kompetenzstufen 3 (fundiert selbstständig) bis 5 (umfassend fortgeschritten) erfasst. Es bildet jene digitalen Kompetenzen ab, über die alle Arbeitskräfte verfügen sollten, unabhängig von Branche, Funktion oder individuellem Bildungshintergrund.

LEBENSNAHE WISSENSÜBERPRÜFUNG

Das Dig-CERT kann im Rahmen einer maximal einstündigen Online-Wissensüberprüfung, die aus Multiple-Choice-Fragen besteht, erworben werden. Auf Basis von 15 Szenarien, die Aufgabenstellungen mit lebens- und berufspraktischem Bezug beinhalten, werden die Wissensfragen gestellt – von grundlegend bis vertiefend. Die Fragen behandeln Aspekte zur Smartphone-Nutzung, digitalen Behördenwegen, Bewerbung um einen Arbeitsplatz, Politik und Zivilgesellschaft, Arbeit in der Firma oder zu Hause, Kollaboration am Arbeitsplatz sowie Datensicherheit oder Betriebsorganisation im Beruf. Als klassische Arbeitsumgebung wird von „Büro und Verwaltung“ ausgegangen, ergänzt um „Arbeitsprozesse in Kreativberufen“ sowie die „Betriebsorganisation im Produktionsbereich“.

www.aspire-education.com

#MISSIONWORKLIFELEARN

aspire
Education